



Shahid Beheshti University
of Medical Sciences

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مجموعه خط مشی ها

دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

معاونت بین الملل

مدیریت اعتبار بخشی و رتبه بندی

دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

معاونت بین الملل

مدیریت اعتبار بخشی و رتبه بندی

عنوان خط مشی:

خط مشی برابری و دسترسی عادلانه

تاریخ آخرین بازنگری: -	کد خط مشی: SBMU-In-AR-04
تاریخ بازنگری بعدی: تابستان ۱۴۰۳	تاریخ ابلاغ: تابستان ۱۴۰۰
تعداد صفحات: ۶	
تهیه کنندگان: مدیریت اعتباربخشی و رتبه بندی بین المللی	
تایید کننده: _	
ابلاغ کننده: _	

دامنه خط مشی:

دامنه کاربرد این خط مشی کل دانشگاه شامل ستاد دانشگاه ، دانشکده ها ، مراکز بهداشتی و درمانی ، بیمارستان ها مراکز درمانی تابعه، خوابگاه ها، مراکز تحقیقاتی و پژوهشکده ها می باشد.

تعاریف:

برابری (equality):

یکسان انگاری میان همگان به گونه ای که همه افراد یک جامعه خاص یا گروه ها وضعیت یکسانی در جنبه هایی خاص مانند حقوق مدنی ، آزادی بیان ، حقوق مالکیت ، فرصت ها و تعهدات و دسترسی به کالاها و خدمات رفاهی و امکانات آموزشی داشته باشند.

عدالت آموزشی:

تعال و توازن فرصت های یادگیری که زمینه را برای دستیابی به عدالت اجتماعی فراهم می کند.

برابری آموزشی:

وجود فرصت های برابر آموزشی برای آحاد جامعه به گونه ای که هر کس داخل نظام آموزشی به دور از فشار مالی ، اجتماعی یا فرهنگی فرصت آموزش یکسان با کیفیت مطلوب داشته باشد.

پوشش همگانی سلامت:

همه افراد به مراقبت ها و خدمات بهداشتی مورد نیازشان در هر زمان و مکان که ضرورت دارد، بدون تحمل هزینه های درمانی سنگین و طاقت فرسا دسترسی داشته باشند.

تبعیض جنسیتی (sexism):

هر گونه پیش داوری بر اساس جنسیت فرد ، نفرت و بد گمانی و عدم برابری نسبت به یک جنس در سه حیطه اصلی خانواده ، تحصیل و اشتغال که می تواند منجر به تبعیض منفی نسبت به انسان ها ، اثر سو در سلامت روان ، کاهش پیشرفت جامعه ، فقر و تحت الشعاع قرار گرفتن سلامت اجتماعی شود.

تبعیض نژادی:

نوعی پیش داوری و تبعیض که متمرکز بر تفاوت های نژادی (خصوصیات فیزیکی و ظاهری) و تفاوت های فرهنگی (دین ، آداب و زبان) می باشد که باعث برتری نژادی نسبت به دیگر نژاد (سفید پوست نسبت به سیاه پوست) و منجر به محرومیت های اجتماعی ، تنفر و عدم دسترسی برابر به امکانات و در نهایت فرو دست شمرده شدن آنان خواهد شد.

بیانیه خط مشی

این خط مشی به منظور تامین حقوق گیرندگان خدمت برای برخورداری از دسترسی برابر به تمامی خدمات دانشگاه تدوین شده است. این خط مشی در مطابقت با قانون دسترسی همگانی به خدمات بهداشت، منشور حقوق بیمار وقانون آموزش عالی رایگان در کشور تدوین شده است. دانشگاه با نوشتن این خط مشی به دنبال دستیابی به ارتقا اصول برابری دسترسی برای جامعه در همه حوزه های خدماتی، ایفای نقش مسئولیت اجتماعی، شفاف نمودن سیاست و رویه های خود در موضوع دسترسی برابر وآگاه سازی کارکنان از مسئولیت های خود و دستیابی به استانداردهای شاخص های بین المللی در حوزه تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی می باشد.

روش اجرایی:

روش اجرای این خط مشی در حوزه های مختلف خدمات دانشگاه به شرح زیر می باشد.

در حوزه بهداشت :

معاون محترم بهداشت ک دسترسی همگانی به خدمات سلامت در حیطه خدمات بهداشت دانشگاه است واطمینان حاصل می نماید که دسترسی برابر طبق قانون همگانی سلامت به صورت صحیح اجرا می گردد. در این راستا احترام به مردم ، تعامل و شفافیت، عزت و انصاف برای دستیابی به بهداشت برابر وظیفه اساسی دانشگاه می دانیم. همچنین فعالیت ما برای بهداشت ورفاه برای همه، با اصول مورد توافق جهانی سازمان ملل متحد بهداشت ورفاه SDG3 برای توسعه پایدار هم راستا هست.

در حوزه درمان:

معاون محترم درمان مسئول انطباق فعالیت های حوزه درمان با الزامات قانون حقوق بیمار مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور است .ابلاغیه وزارت بهداشت ودرمان درخصوص منشور حقوق بیمار در برابری از برخورداری از خدمات درمان ملاک عمل فعالیت های دانشگاه در خصوص حقوق بیمار است که پیوست این خط مشی می باشد.

در حوزه دانشجویان :

- دانشگاه برای جذب برابر دانشجویان طبق قوانین ملی متعهد است. همچنین فعالیت های شایسته ای برای حمایت از دانشجویان نیازمند حمایت انجام می شود. در خصوص توسعه فعالیتهای حمایتی و رفاهی، دانشگاه به دنبال افزایش حمایت ها در قالب تسهیلات رفاهی دانشجویان است. در این راستا خطی مشی مربوط به " خط مشی ارائه تسهیلات رفاهی به دانشجویان متقاضی " تدوین گردیده است.
 - تشویق مشارکت بیشتر دانشجویان در فعالیت های جامعه محور بهداشت در مسیر SDG از دیگر رویکردهای مشارکت دادن دانشجویان می باشد.
 - همچنین با احترام به حقوق و اعتقادات دیگران به همه دانشجویان اعم از داخلی و بین المللی امکان دسترسی و مشارکت در آموزش را می دهد. دانشگاه متعهد به آماده سازی دانشجویان برای زندگی در یک جامعه چند فرهنگی و ارتقا ارزش های احترام به همه، در یک محیط دلسوز و ایمن با رویکردهای زیر است.
 - اطمینان از فرصت های برابر برای همه دانشجویان بدون در نظر گرفتن، جنسیت، نژاد و غیره.
 - ایجاد مشارکت گسترده دانشجویان (تشویق دانشجویان مشتاق صرف نظر از تنوع اجتماعی و فرهنگی شان)
 - آموزش، یادگیری و ارزیابی (استفاده از تجربیات دانشجویان در راستای ارزیابی استراتژی های یادگیری و آگاهی از نیاز های دانشجویان جهت تشویق آنها به رشد تحصیلی و شخصی)
 - امکانات و خدمات برابر (کلیه امکانات و خدمات ارائه شده برای دانشجویان از قبیل امکانات پذیرایی، اقامتی و فعالیت های اجتماعی) که مطابق با رویکرد برابری در دانشگاه است.
 - پشتیبانی از دانشجویان: اولین الویت رفاه حال کلیه دانشجویان است که تامین برابر و کمک به رشد فردی، جسمی و روحی دانشجویان در راستای استفاده و رشد پتانسیل علمی است. در این راستا خطی مشی مربوط به " خط مشی ارائه تسهیلات رفاهی به دانشجویان متقاضی " تدوین گردیده است.
- شکایت: در صورت عدم رضایت دانشجو از دانشگاه مسیرهای مشخص برای طرح شکایت و رسیدگی به آن وجود دارد.
- نظارت: معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشگاه ناظر خط مشی برابری در خصوص دانشجویان در مقاطع مختلف و همچنین دستاورد های و فرایندهای مربوطه می باشد. نتایج نظارت های مذکور در بازبینی های مداوم این خط مشی اعمال می گردد.

در حوزه تحقیقات و فن آوری:

دانشگاه در همه جنبه های پژوهشی و تحقیقاتی خود برای برابری تلاش می کنید. ما ضمن حمایت از تولید دانش توسط افراد از جنسیت ، سن ، طبقه ، نژاد ، قشر ، قومیت ، وضعیت شهروندی رویکرد تنوع در تحقیق را به عنوان اصلی در پیشبرد اهداف رشد دانشگاه می دانیم. تحقیقاتی ما تنوع و شمول را از ابعاد اساسی کیفیت تحقیق می داند. گنجاندن همه افراد و ایده هایی که آنها ایجاد می کنند منبع بزرگی از نوآوری ما است.

- اطمینان از فرصت های برابر تحقیقاتی و علمی برای همه اعضاء دانشگاه بدون در نظر گرفتن جنسیت ، نژاد ، مذهب یا اختلال یادگیری

در حوزه معاونت توسعه:

هدف دانشگاه در حوزه کاری این است که همه نیروی کار ما احساس احترام کنند و بتوانند بهترین عملکرد خود را ارائه دهد. آموزش ، توسعه توانمندی را در اختیار همه کارکنانی قرار می دهیم که ظرفیتهای بالقوه خود را توسعه می دهند ، بنابراین می توان از استعدادها و منابع آنها برای به حداکثر رساندن کارایی سازمان استفاده کرد. پیشرفت های بیشتر در محیط کار شامل فرصت های برابر آموزش ، توسعه شبکه های جدید کارکنان ، مشارکت دادن کارمندان در فعالیت های مختلف را مورد هدف قرار دادیم تا به هدف خود در شاخص برابری محل کار خود دست یابیم.. این شامل دستمزد و مزایا، تصمیمات مربوط به شایستگی کارکنان ، شرایط و ضوابط استخدام ، رسیدگی به شکایات و انضباط ، اخراج ، از کارافتادگی ، مرخصی برای والدین ، انتخاب شغل ، ارتقا ، آموزش یا سایر فرصت های رشد و غیره است.

دانشگاه از طریق فعالیت های مرتبط با رفاه کارکنان و خدمات سازمانی نسبت به ایجاد و بهسازی فضای فیزیکی مناسب و در اختیار قراردادن امکانات لازم جهت بالا بردن بازدهی و شکوفایی استعداد کارکنان در حد توان اقدام می نماید.

جزئیات شکایت و سیاست های سازمان برای پیشنهادات کارکنان را در [درج سایت] در دسترس قرار دادیم که یک کارمند می تواند شکایت یا پیشنهاد نماید.

برای اطمینان از انطباق با الزامات قانونی و اصول حقوق کار و گیرندگان خدمت طرح تکریم ارباب رجوع را برای تحقق این خط مشی پیاده سازی می کنیم.

فرد پاسخگو و نظارت :

معاونین حوزه های مختلف اطمینان حاصل می نمایند که خط مشی و روش مذکور به صورت صحیح اجرا می گردد. روش پایش این خط مشی نظارت مستمر بر حسن اجرای آن در حیطه های مربوط به همه معاونتهای تابعه دانشگاه هست.

مجریان خطی مشی:

نمایندگان بهبود کیفیت همه معاونت های ستادی دانشگاه

امکانات و تسهیلات مور نیاز:

امکانات و تسهیلات خاصی در شروع اجرای این خط مشی لازم نمی باشد . از آنجائیکه استقرار سامانه های الکترونیکی و حرکت به سمت پیاده سازی دولت الکترونیک، یکی از راهبردهای کلیدی در اجرای برابری و دسترسی عادلانه خدمات دانشگاه به مردم می باشد. لذا استقرار این سامانه نیازمند تسهیلات وامکانات خواهد بود.

منابع :

منابع علمی یا قانونی مورد استناد به شرح زیر است.

قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، قانون آموزش عالی رایگان، منشور حقوق بیمار، قانون دسترسی همگانی به خدمات بهداشت

<https://www.york.ac.uk/about/equality/policy-guidance/policies/equality-diversity-students/>

<https://www.bath.ac.uk/corporate-information/statement-of-equality-objectives-2019-to-2021>

<https://edu.admin.ox.ac.uk/equality-policy>

<https://www.york.ac.uk/about/equality/policy-guidance/policies/equality-diversity-students>

<https://www.resourcecentre.org.uk/information/equality-and-diversity-policies-for>